
Coaching und Mentoring im Mittelstand

Senior-Manager geben Erfahrungen weiter

Erfahrung Deutschland, das größte Netzwerk für Fach- und Führungskräfte im Ruhestand, hat ein Coaching- und Cross-Mentoring-Programm initiiert. Es richtet sich speziell an Mitarbeiter mittelständischer Unternehmen, die aufgrund ihrer Größe oft keine umfassenden In-House-Mentoring-Programme durchführen können. Das Projekt startete mit einem 50-köpfigen Team. Alle Coaches und Mentoren sind ehemalige Manager, die über umfangreiche Erfahrungen in den Bereichen Personal, internationales Marketing, Einkauf, Logistik, Vertrieb und Controlling verfügen und aus unterschiedlichen Branchen kommen. „Wir sind uns sicher, dass Mitarbeiter wesentlich mehr von den wertvollen Praxiserfahrungen gestandener Fach- und Führungskräfte profitieren als von akademischen Personalentwicklungsstrategien, wie sie viele professionelle Coaches oft vermitteln“, sagt Steffen Haas, Geschäftsführer von Erfahrung Deutschland.

www.erfahrung-deutschland.de